

ГБУЗ «Волгоградский областной клинический
центр медицинской реабилитации»

Протокол № 2

Заседание Общественного Совета медицинских работников ГБУЗ «Волгоградский
областной клинический центр медицинской реабилитации»

Дата проведения 10.04.2019г.

Место проведения: Основное подразделение ул. Наумова д.4

Время проведения: 12⁰⁰

Присутствовали:

1. Председатель – заместитель главного врача по клинико – экспертной работе
О.С. Петрова
2. Заместитель председателя – заместитель председателя Областного Совета
ветеранов Г.Н. Хорошева
3. Секретарь – старшая медицинская сестра основного подразделения ГБУЗ
«ВОКЦМР» Н.А. Василькова

Члены:

1. Бывший председатель комиссии физической культуры и спорта Волгоградской
области – В.П. Иванов
2. Врач методист – Е.Н. Бурняшева
3. Председатель профсоюза – Е.В. Голенева
4. зав. Волжским филиалом - И.Е. Пчелинцев
5. зав. Тракторозаводским филиалом - Л.П. Пятакова
6. зав. Ворошиловским филиалом А.А. - Калмыков
7. зав. Кировским филиалом - В.В. Пересыпкин
8. зав. Красноармейским филиалом - А.В. Гурьева

Приглашенные:

Главный врач ГБУЗ «ВОКЦМР» Е.В. Коваленко

Повестка дня:

1. Организация работы профсоюза ГБУЗ «ВОКЦМР».

Слушали:

1. Председателя профсоюза Е.В. Голеневу:

Наша профсоюзная организация основана в 2014 году с момента объединения
врачебно-физкультурных диспансеров города Волгограда. На данный момент
насчитывается 76 членов.

Профессиональный союз работников здравоохранения РФ объединяет около
3 млн человек — работников учреждений системы здравоохранения, научных
центров, аптечных, санаторно-курортных организаций, студентов и учащихся
учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Одним из основных направлений деятельности отраслевого профсоюза на
всех уровнях продолжает оставаться работа по обеспечению защиты трудовых,
профессиональных, экономических интересов членов профсоюза.

Особенность текущего периода заключается в том, что практически одновременно идущие процессы реформирования бюджетной сферы в целом — такие как изменение правового положения учреждений со снятием ответственности государства за деятельность государственных учреждений, изменение формы собственности муниципальных учреждений с передачей их в собственность субъектов РФ — потребовали адаптации организаций профсоюза всех уровней к «системе координат» происходящих процессов.

В этот период основная задача профсоюза заключается в том, чтобы в условиях изменения источников финансирования и механизмов финансового обеспечения оказания медицинских услуг в рамках госзадания предотвратить сбои в финансировании лечебных учреждений и, как следствие, обеспечить стабильную и достойную заработную плату работникам.

Приоритетом работы руководство профсоюзов является:

- Первое это заработная плата его членов. Второе — огромная некомплектованность лечебных учреждений, а значит, и недопустимо большая нагрузка на работающих. Эти две проблемы ставят третью: как привлечь в здравоохранение больше сотрудников. Коэффициент совместительства сейчас по стране 1,5 то есть два врача или две медицинские сестры работают за трёх человек. Появляется ещё одна производная проблема — текучесть кадров. Унифицированная система оплаты труда отсутствует — имея одну квалификацию, стаж работы и прочее, два работающих в соседних областях врача могут получать разную зарплату. В государственной системе такого быть не должно.

Чтобы уйти от несправедливой оплаты труда, надо сделать так, чтобы постоянная часть зарплаты составляла не менее 60–70 процентов. Дальше могут идти премирование и прочие бонусы. Сегодня постоянная часть не превышает 30 процентов. Всё остальное — доплаты. В условиях перехода на одноканальное финансирование с возмещением всех статей расходов из средств ОМС, вхождения в систему ОМС специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, всё большее значение приобретает вопрос формирования тарифов на медицинские услуги и определении доли заработной платы в тарифах. Именно поэтому профсоюзная организация настаивают на отражении в законе об ОМС нормы об обязательном участии организаций отраслевого профсоюза в этом процессе.

Главный врач Е.В. Коваленко:

- Каковы достижения профсоюза за последний период. Что можно сказать о них?

Председатель профсоюза Е.В. Голенева:

- По предложению профсоюза был установлен ряд доплат в здравоохранении, которых раньше не было, за стаж работы, например. Она может доходить до половины должностного оклада, и это опять же ведёт к реальному повышению дохода медработника. Появились доплаты за производственную вредность, ночные часы работы — как раз те, которые сейчас, как я говорила, начинают кое-где исчезать. Добились того, что сегодня медики получают право на досрочную пенсию.

По инициативе профсоюза, с целью привлечения специалистов на работу в сельскую местность, на федеральном уровне решён вопрос о единовременных компенсационных выплатах (1 млн рублей) молодым специалистам до 35 лет, пришедшим после окончания учебных заведений работать в сельское здравоохранение. Теперь они могут приобрести жилое помещение или земельный

участок для жилищного строительства. Наконец, мы вспомнили, что в советское время сельским медикам оплачивали расходы на коммунальные услуги — жильё, свет и так далее. В 2005 году это было отменено. Были подняты губернаторы и другие местные руководители, заставляли их принимать постановления о социальной поддержке медиков, прежде всего сельских. Сегодня это сделано на всех территориях, соответственно права медиков восстановлены.

Эффективным инструментом профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства являются проверки учреждений здравоохранения, и результаты говорят сами за себя. Осуществляя профсоюзный контроль в рамках реализации статьи 370 ТК РФ, в 2018 году представители профсоюза провели более 190 тыс. проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства; добились возмещения членам профсоюза более 900 млн рублей. На личном приёме у правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза побывало более 84 тыс. человек. По результатам проверок выявлено более 330 тыс. нарушений норм трудового законодательства, работодателям выдано более 16 тыс. представлений об устранении выявленных нарушений. В органы прокуратуры направлено 60 материалов, в органы надзора и контроля — свыше ста требований о привлечении к административной ответственности работодателей, и по 77 случаям требования были удовлетворены; подготовлено и направлено в судебные органы более 2 тыс. исковых заявлений.

К сожалению немногочисленный состав профсоюза ГБУЗ «ВОКЦМР» ограничивает возможности профсоюзного актива, в связи с чем данный вопрос был вынесен на заседание Общественного совета.

Главный врач Е.В. Коваленко:

– С целью развития профсоюзного движения, повышения эффективности его работы возникает необходимость в массовом привлечении сотрудников в профсоюзную организацию.

Принятые решения:

1. Активно привлечь сотрудников ГБУЗ «ВОКЦМР» к вступлению в профсоюзную организацию.
2. Следующее заседание Общественного совета провести в сентябре 2019 года.

Председатель:

Секретарь:



О.С. Петрова

Н.А. Василькова